

Politica per la Salute, Sicurezza e Benessere dei Lavoratori

Obiettivo della politica

Tutelare la salute, la sicurezza e il benessere fisico, mentale e sociale dei lavoratori, tramite un ambiente di lavoro sano, sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità della persona.

Prevenire infortuni, malattie professionali e rischi per la salute.

Promuovere il benessere organizzativo attraverso misure che favoriscano la salute, l'inclusione, la flessibilità organizzativa e le pari opportunità, contribuendo al miglioramento della qualità della vita dei dipendenti, del clima aziendale e delle performance dell'organizzazione

Responsabili

Ruolo	Responsabilità specifica nell'ambito della politica
Datore di lavoro	Assicurare un ambiente di lavoro sano, sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità della persona
RSPP	Garantire una accurata e efficace individuazione, valutazione e mitigazione dei rischi
Lavoratori e collaboratori	Collaborare con il datore di lavoro e le figure preposte alla salute e sicurezza per la identificazione, valutazione e mitigazione dei rischi conformemente al sistema di gestione definito ed implementato in azienda

Elementi della politica

- Sostegno alla sicurezza e alla salute del personale e dei collaboratori
- Individuazione, valutazione e mitigazione dei rischi di salute e sicurezza dei lavoratori nelle proprie attività e lungo la catena del valore.
- Coinvolgimento delle persone alla individuazione e valutazione dei rischi.
- Partecipazione di tutto il personale alla ricerca delle soluzioni per un ambiente di lavoro sano, inclusivo e motivante.
- Riduzione dello stress, burnout e rischio psicosociali.
- Agevolazione della conciliazione dei tempi di lavoro con esigenze personali, di cura e assistenza o studio.
- Promozione delle modalità di lavoro flessibili (lavoro agile e da remoto, flessibilità, lavoro a progetto, ecc.)
- Senso di appartenenza e di partecipazione.
- Supporto alla genitorialità, doveri di assistenza e inclusione.
- Prevenzione e ostacolo alla violenza e molestia nei luoghi di lavoro sotto qualsiasi forma (fisica, verbale, psicologica,

Indicatori Chiave di Prestazione (KPI)

Indicatore (KPI)	Modalità di calcolo / fonte
Numero di incidenti sul lavoro	Comunicazioni a INAIL
Employee satisfaction index (salute e sicurezza)	Survey interna
N° segnalazioni sul benessere organizzativo	Segnalazioni del personale
N° di segnalazioni di rischi psicosociali	Segnalazioni del personale

Riferimenti

Linee Guida OCSE per la Condotta d'Impresa Responsabile (RBC): Capitolo II (Diritti Umani); Capitolo IV (Occupazione e Relazioni Industriali)